

Palkka- ja palkkioselvitys 1.1.2025 – 31.12.2025

Palkka- ja palkkioselvityksessä esitetään yhtiön palkitsemisen päätöksentekojärjestys, palkitsemisen periaatteet sekä maksetut palkat ja palkkiot hallituksen jäsenille, toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille tilikautena 1.1.2025 – 31.12.2025. Edeltävä tilikausi oli poikkeuksellisesti 18 kuukauden pituinen, minkä vuoksi vertailutiedot eivät ole tältä osin täysin vertailukelpoisia.

1 Päätöksentekomenettely

Hallituksen palkitsemisesta päättää yhtiökokous. Yhtiön hallitus päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta ja muista toimsuhteen ehdoista ja johtoryhmän palkitsemisesta. Hallituksen henkilöstövaliokunta vastaa näiden asioiden valmistelusta.

2 Hallituksen palkitseminen

Hallituksen puheenjohtajalle ja jäsenille maksettava palkkio muodostuu kiinteästä kuukausipalkkiosta ja kokouspalkkiosta, jotka maksetaan rahana. Varsinainen yhtiökokous vahvisti hallituksen puheenjohtajan palkkioksi 5500 euroa kuukaudessa, hallituksen varapuheenjohtajan palkkioksi 3000 euroa kuukaudessa ja hallituksen jäsenten palkkioksi 2500 euroa kuukaudessa. Lisäksi vahvistettiin 600 euron suuruinen kokouspalkkio kustakin kokouksesta. Hallitukselle maksettiin kuukausi- ja kokouspalkkioita yhteensä 308 900 euroa (448 111 euroa) tilikaudella 1.1.2025 – 31.12.2025.

3 Toimitusjohtajan palkitseminen

Hallitus päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta ja muista toimsuhteen ehdoista. Toimitusjohtajan palkkaus muodostuu kiinteästä kuukausipalkasta, luontoiseduista ja suoriteperusteisesta vuosittain määräytyvästä tulospalkkiosta, joka on enintään 30 prosenttia kiinteästä palkasta. Toimitusjohtajan eläke-edut ja -ikä määräytyvät työntekijän eläkelain mukaan.

Toimitusjohtajalle maksettiin tilikauden aikana palkkaa (luontoisetuineen) 430 216,13 euroa ja tulospalkkiota 0,00 euroa.

Toimitusjohtajan toimitusjohtajasopimus päättyy hänen saavuttaessaan lakisääteisen eläkeiän. Sekä yhtiöllä että toimitusjohtajalla on kuuden kuukauden irtisanomisaika.

TOIMITUSJOHTAJAN KOKONAISPALKKIOT	1.1.2025 – 31.12.2025**	1.7.2023 – 31.12.2024* (18 kk)	1.8.2022 – 30.6.2023*
Peruspalkka ja luontoisedut, euroa	430 216,13	824 975,85	453 205
Tilikaudella maksettu tulospalkkio	0,00	178 760,00	0
Yhteensä, euroa	430 216,13	1 003 735,85	453 205

Reima Rytsölä*

Reima Rytsölä 1.1.-31.5.2025 ja Matts Rosenberg 11.8.-31.12.2025**

4 Johtoryhmän palkitseminen

Johtoryhmän (pois lukien toimitusjohtaja) palkitsemisjärjestelmä muodostuu kiinteästä kuukausipalkasta, luontoiseduista ja vuosittaisesta suoriteperusteisesta tulospalkkiosta, joka on enintään 30 prosenttia arviointivuoden aikana maksetusta kiinteästä palkasta. Johtoryhmän eläke-edut ja -ikä määräytyvät työntekijän eläkelain mukaan.

JOHTORYHMÄN KOKONAISPALKKIOT	1.1.2025 – 31.12.2025**	1.7.2023 – 31.12.2024 (18 kk)*	1.7.2022 – 30.6.2023*
Peruspalkka ja luontoisedut, euroa	614 560,18	1 166 953,60	748 457
Tilikaudella maksettu tulospalkkio	40 195,16	284 111,00	132 638
Yhteensä, euroa	654 755,34	1 451 064,60	881 095

Johtoryhmän jäsenten lukumäärä (pois lukien toimitusjohtaja) 4 henkilöä*

Johtoryhmän jäsenten lukumäärä (pois lukien toimitusjohtaja) 1.1. – 30.11.2025: 3 henkilöä ja 1.12. – 31.12.2025: 2 henkilöä**