

Redogörelse över arvoden 1.1.2025 – 31.12.2025

Denna ersättningsförklaring är en beskrivning av bolagets beslutsordning och centrala principer avseende ersättningar samt utbetalda löner och ersättningar till styrelse, VD och medlemmar i ledningsgruppen under räkenskapsperioden 1.1.2025 – 31.12.2025. Räkenskapsperioden var undantagsvis 18 månader lång, och jämförelsedata är därför inte jämförbara med tidigare räkenskapsperioder.

1 Beslutsordning

Bolagsstämman fattar beslut om styrelsens arvoden. Styrelsen fattar beslut om belöning till verkställande direktören och övriga villkor för tjänsteförhållandet samt belöning till ledningsgruppen. Styrelsens personalkommitté ansvarar för beredningen av förslag.

2 Styrelsens arvoden

Ersättning till styrelsens ordförande och övriga styrelseledamöter består av ett fast månadsarvode och mötesarvoden som betalas i pengar. Bolagsstämman fastställde den månatliga ersättningen till styrelsens ordförande till 5 500 euro, vice ordföranden till 3 000 euro per månad och styrelseledamöterna till 2 500 euro per månad. Dessutom fastställdes ett mötesarvode på 600 euro per möte. Till styrelsemedlemmarna betalades i månads- och mötesarvoden totalt 308 900 euro (448 111 euro) under räkenskapsperioden 1.1.2025 – 31.12.2025.

3 Verkställande direktörens arvoden

Styrelsen fattar beslut om belöning till verkställande direktören och övriga villkor för tjänsteförhållandet. Belöningen till verkställande direktören består av en fast månadslön, naturaförmåner och ett prestationsbaserat årligt resultatarvode, som är högst 30 procent av den fasta lönen. Verkställande direktörens pensionsförmåner och -ålder grundar sig på lagen om pension för arbetstagare.

Under räkenskapsperioden erhöll verkställande direktören lön (inklusive naturaförmåner) på 430 216,13 euro och prestationsbaserad resultatbonus på 0,00 euro.

Verkställande direktörens direktörsavtal upphör då hen når den lagstadgade pensionsåldern. Både bolaget och verkställande direktören har en uppsägningstid på sex månader.

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ARVODEN	1.1.2025 – 31.12.2025**	1.7.2023 – 31.12.2024* (18 mån)	1.8.2022 – 30.6.2023*
Grundlön och förmåner, euro	430 216,13	824 975,85	453 205
Resultatlön från föregående räkenskapsperiod, euro	0,00	178 760,00	0
Sammanlagt, euro	430 216,13	1 003 735,85	453 205

Reima Rytsölä*

Reima Rytsölä 1.1.-31.5.2025 och Matts Rosenberg 11.8.-31.12.2025**

4 Ledningsgruppens arvoden

Belöningsystemet för ledningsgruppen (exklusive verkställande direktören) består av en fast månadslön, naturaförmåner och ett årligt, prestationsbaserat resultatarvode, som är högst 30 procent av den fasta lön som har betalats under bedömningsåret. Ledningsgruppens pensionsförmåner och -ålder grundar sig på lagen om pension för arbetstagare.

LEDNINGSGRUPPENS ARVODEN	1.1.2025 – 31.12.2025**	1.7.2023 – 31.12.2024 (18 mån)*	1.7.2022 – 30.6.2023*
Grundlön och förmåner, euro	614 560,18	1 166 953,60	748 457
Resultatlön från föregående räkenskapsperiod, euro	40 195,16	284 111,00	132 638
Sammanlagt, euro	654 755,34	1 451 064,60	881 095

Antal medlemmar i ledningsgruppen (exklusive verkställande direktören): 4 personer*

Antal medlemmar i ledningsgruppen (exklusive verkställande direktören) under perioden 1.1–30.11.2025: 3 personer och under perioden 1.12–31.12.2025: 2 personer**