

Palkka- ja palkkioselvitys 1.7.2023 – 31.12.2024

Palkka- ja palkkioselvityksessä esitetään yhtiön palkitsemisen päätöksentekojärjestys, palkitsemisen periaatteet sekä maksetut palkat ja palkkiot hallituksen jäsenille, toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille tilikautena 1.7.2023 – 31.12.2024. Tilikausi oli poikkeuksellisesti 18 kuukauden pituinen, eivätkä vertailutiedot näin ollen ole vertailukelpoisia edellisiin tilikausiin verrattuna.

1 Päätöksentekomenettely

Hallituksen palkitsemisesta päättää yhtiökokous. Yhtiön hallitus päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta ja muista toimisuhteen ehdoista ja johtoryhmän palkitsemisesta. Hallituksen henkilöstövaliokunta vastaa näiden asioiden valmistelusta.

2 Hallituksen palkitseminen

Hallituksen puheenjohtajalle ja jäsenille maksettava palkkio muodostuu kiinteästä kuukausipalkkiosta ja kokouspalkkiosta, jotka maksetaan rahana. Varsinainen yhtiökokous vahvisti hallituksen puheenjohtajan palkkioksi 5500 euroa kuukaudessa, hallituksen varapuheenjohtajan palkkioksi 3000 euroa kuukaudessa ja hallituksen jäsenten palkkioksi 2500 euroa kuukaudessa. Lisäksi vahvistettiin 600 euron suuruinen kokouspalkkio kustakin kokouksesta. Hallitukselle maksettiin kuukausi- ja kokouspalkkioita yhteensä 448 111 euroa (301 524 euroa) tilikaudella 1.7.2023 – 31.12.2024.

3 Toimitusjohtajan palkitseminen

Hallitus päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta ja muista toimisuhteen ehdoista. Toimitusjohtajan palkkaus muodostuu kiinteästä kuukausipalkasta, luontoiseduista ja suoriteperusteisesta vuosittain määräytyvästä tulospalkkiosta, joka on enintään 30 prosenttia kiinteästä palkasta. Toimitusjohtajan eläke-edut ja -ikä määräytyvät työntekijän eläkelain mukaan.

Toimitusjohtajalle maksettiin tilikauden (18 kuukautta) aikana palkkaa (luontoisetuineen) 824 975,85 euroa ja tulospalkkiota 178 760,00 euroa.

Toimitusjohtajan toimitusjohtajasopimus päättyy hänen saavuttaessaan lakisääteisen eläkeiän. Sekä yhtiöllä että toimitusjohtajalla on kuuden kuukauden irtisanomisaika.

TOIMITUSJOHTAJAN KOKONAISPALKKIOT	1.7.2023 – 31.12.2024* (18 kk)	1.8.2022 – 30.6.2023*	1.7.2021 – 30.6.2022**
Peruspalkka ja luontoisedut, euroa	824 975,85	453 205	510 864
Tulospalkkio edelliseltä tilikaudelta, euroa	178 760,00	0	100 000
Yhteensä, euroa	1 003 735,85	453 205	610 864

Reima Rytsölä*

Antti Mäkinen**

4 Johtoryhmän palkitseminen

Johtoryhmän (pois lukien toimitusjohtaja) palkitsemisjärjestelmä muodostuu kiinteästä kuukausipalkasta, luontoiseduista ja vuosittaisesta suoriteperusteisesta tulospalkkiosta, joka on enintään 30 prosenttia arviointivuoden aikana maksetusta kiinteästä palkasta. Johtoryhmän eläke-edut ja -ikä määräytyvät työntekijän eläkelain mukaan.

JOHTORYHMÄN KOKONAISPALKKIOT	1.7.2023 – 31.12.2024 (18 kk)	1.7.2022 – 30.6.2023	1.7.2021 – 30.6.2022
Peruspalkka ja luontoisedut, euroa	1 166 953,60	748 457	724 168
Tulospalkkio edelliseltä tilikaudelta, euroa	284 111,00	132 638	125 000
Yhteensä, euroa	1 451 064,60	881 095	849 168