

Solidiums syn på ersättning i portföljbolag

2023

SOLIDIUM

Solidiums syn på ersättning i portföljbolag

Detaljerade ersättningsrapporter

Kriterierna för belöning, nivåerna, vikterna och mätarna rapporteras transparent; miniminivån för förvaltningskoden räcker inte

Numeriska mål- och tröskelvärden rapporteras åtminstone i efterhand

LTI-program

Äkta långsiktigt incitamentsprogram:
Prestations- och intjäningsperiod minst 3 år

Mätare: TSR och operativ mätare

Maximalt utfall begränsat (cap)

ESG-mätare

Hållbarhet integreras i belöningen med minst ett väsentligt, mätbart och ambitiöst ESG-mål

Allmänna principer

Målet är en rimlig, rättvis och transparent ersättning

Målnivåer för ledningens och styrelsens aktieäggande

Olika mätare för STI- och LTI-program