

Solidiumin näkemys omistusyhtiöiden palkitsemisen periaatteista

2023

SOLIDIUM

Solidiumin näkemys omistusyhtiöiden palkitsemisesta

Palkitsemisraporteista täsmällisempiä

Palkitsemisen kriteerit, tasot, painotukset ja mittarit avattava paremmin; hallinnointikoodin minimitaso ei riitä

Numeeriset tavoite- ja kynnysarvot raportoitava vähintään jälkikäteen

LTI-ohjelmat

Aidosti pitkän aikavälin ohjelma: vähintään 3 vuoden tavoite- ja ansaintajakso

Mittarit: TSR ja operatiivinen mittari

Maksimitoteuma oltava rajattu (cap)

ESG-mittarit

Vastuullisuus integroitava palkitsemiseen: olennainen, mitattava ja kunnianhimoinen ESG-tavoite

Yleiset periaatteet

Tavoitteena kohtuullinen, oikeudenmukainen ja läpinäkyvä palkitseminen

Johdon ja hallituksen osakeomistukselle asettava tavoitetasot

Eri mittarit STI ja LTI-ohjelmiin