

SOLIDIDIUM OY

Palkka- ja palkkioselvitys 1.7.2022 – 30.6.2023

Palkka- ja palkkioselvityksessä esitetään yhtiön palkitsemisen päätöksentekojärjestys, palkitsemisen periaatteet sekä maksetut palkat ja palkkiot hallituksen jäsenille, toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille tilikautena 1.7.2022 – 30.6.2023.

1. Päätöksentekomenettely

Hallituksen palkitsemisesta päättää yhtiökokous. Yhtiön hallitus päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta ja muista toimisuhteen ehdoista ja johtoryhmän palkitsemisesta. Hallituksen henkilöstövaliokunta vastaa näiden asioiden valmistelusta.

2. Hallituksen palkitseminen

Hallituksen puheenjohtajalle ja jäsenille maksettava palkkio muodostuu kiinteästä kuukausipalkkiosta ja kokouspalkkiosta, jotka maksetaan rahana. Varsinainen yhtiökokous vahvisti hallituksen puheenjohtajan palkkioksi 5500 euroa kuukaudessa, hallituksen varapuheenjohtajan palkkioksi 3000 euroa kuukaudessa ja hallituksen jäsenten palkkioksi 2500 euroa kuukaudessa. Lisäksi vahvistettiin 600 euron suuruisen kokouspalkkio kustakin kokouksesta. Hallitukselle maksettiin kuukausi- ja kokouspalkkioita yhteensä 301 524 euroa tilikaudella 1.7.2022 – 30.6.2023.

3. Toimitusjohtajan palkitseminen

Hallitus päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta ja muista toimisuhteen ehdoista. Toimitusjohtajan palkkaus muodostuu kiinteästä kuukausipalkasta, luontoiseduista ja suoriteperusteisesta vuosittain määräytyvästä tulospalkkiosta, joka on enintään 30 prosenttia kiinteästä palkasta. Toimitusjohtajan eläke-edut ja -ikä määräytyvät työntekijän eläkelain mukaan.

Toimitusjohtajalle maksettiin tilikauden aikana palkkaa (luontoisetuineen) 453 205 euroa. Toimitusjohtajan toimisuhte alkoi 1.8.2022, eikä hänelle sen vuoksi maksettu tilikauteen 2021–2022 perustuvaa tulospalkkiota.

Toimitusjohtajan toimitusjohtajasopimus päättyy hänen saavuttaessaan lakisääteisen eläkeiän. Sekä yhtiöllä että toimitusjohtajalla on kuuden kuukauden irtisanomisaika.

TOIMITUSJOHTAJAN KOKONAISPALKKIOT	1.8.2022 – 30.6.2023*	1.7.2021 – 30.6.2022**	1.7.2020 – 30.6.2021**
Peruspalkka ja luontoisedut, euroa	453 205	510 864	397 527
Tulospalkkio edelliseltä tilikaudelta, euroa	0	100 000	100 215
Yhteensä, euroa	453 205	610 864	497 742

Reima Rytsölä*

Antti Mäkinen**

4. Johtoryhmän palkitseminen

Johtoryhmän (pois lukien toimitusjohtaja) palkitsemisjärjestelmä muodostuu kiinteästä kuukausipalkasta, luontoiseduista ja vuosittaisesta suoriteperusteisesta tulospalkkiosta, joka on enintään 30 prosenttia arviointivuoden aikana maksetusta kiinteästä palkasta.

Johtoryhmän eläke-edut ja -ikä määräytyvät työntekijän eläkelain mukaan.

JOHTORYHMÄN KOKONAISPALKKIOT	1.7.2022 – 30.6.2023	1.7.2021 – 30.6.2022	1.7.2020 – 30.6.2021
Peruspalkka ja luontoisedut, euroa	748 457	724 168	682 034
Tulospalkkio edelliseltä tilikaudelta, euroa	132 638	125 000	145 000
Yhteensä, euroa	881 095	849 168	827 034