

## SOLIDIDIUM OY

### Redogörelse över arvoden 1.7.2022 – 30.6.2023

Denna ersättningsförklaring är en beskrivning av bolagets beslutsordning och centrala principer avseende ersättningar samt utbetalda löner och ersättningar till styrelse, VD och medlemmar i ledningsgruppen under räkenskapsperioden 1.7.2022 – 30.6.2023.

#### 1. Beslutsordning

Bolagsstämman fattar beslut om styrelsens arvoden. Styrelsen fattar beslut om belöning till verkställande direktören och övriga villkor för tjänsteförhållandet samt belöning till ledningsgruppen. Styrelsens personalkommitté ansvarar för beredningen av förslag.

#### 2. Styrelsens arvoden

Ersättning till styrelsens ordförande och övriga styrelseledamöter består av ett fast månadsarvode och mötesarvoden som betalas i pengar. Bolagsstämman fastställde den månatliga ersättningen till styrelsens ordförande till 5 500 euro, vice ordföranden till 3 000 euro per månad och styrelseledamöterna till 2 500 euro per månad. Dessutom fastställdes ett mötesarvode på 600 euro per möte. Till styrelsemedlemmarna betalades i månads- och mötesarvoden totalt 301 524 euro under räkenskapsperioden 1.7.2022 – 30.6.2023.

#### 3. Verkställande direktörens arvoden

Styrelsen fattar beslut om belöning till verkställande direktören och övriga villkor för tjänsteförhållandet. Belöningen till verkställande direktören består av en fast månadslön, naturaförmåner och ett prestationsbaserat årligt resultatavvode, som är högst 30 procent av den fasta lönen. Verkställande direktörens pensionsförmåner och -ålder grundar sig på lagen om pension för arbetstagare.

Under räkenskapsperioden erhöll verkställande direktören lön (inklusive naturaförmåner) om 453 205 euro. Verkställande direktörens anställningsförhållande började 1.8.2023 och därför utbetalas inte prestationsbaserade resultatlönen för räkenskapsperioden 2022–2023.

Verkställande direktörens direktörsavtal upphör då hen når den lagstadgade pensionsåldern. Både bolaget och verkställande direktören har en uppsägningstid på sex månader.

# SOLIDIUM

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ARVODEN	1.7.2022 – 30.6.2023*	1.7.2021 – 30.6.2022**	1.7.2020 – 30.6.2021**
Grundlön och förmåner, euro	453 205	510 864,30	397 527
Resultatlön från föregående räkenskapsperiod, euro	0	100 000,00	100 215
Sammanlagt, euro	453 205	610 864,30	497 742

Reima Rytsölä\*

Antti Mäkinen\*\*

## 4. Ledningsgruppens arvoden

Belöningsystemet för ledningsgruppen (exklusive verkställande direktören) består av en fast månadslön, naturaförmåner och ett årligt, prestationsbaserat resultat arvode, som är högst 30 procent av den fasta lön som har betalats under bedömningsåret.

Ledningsgruppens pensionsförmåner och -ålder grundar sig på lagen om pension för arbetstagare.

LEDNINGSGRUPPENS ARVODEN	1.7.2022 – 30.6.2023	1.7.2021 – 30.6.2022	1.7.2020 – 30.6.2021
Grundlön och förmåner, euro	748 457	724 168	682 034
Resultatlön från föregående räkenskapsperiod, euro	132 638	125 000	145 000
Sammanlagt, euro	881 095	849 168	827 034