

SOLIDIDIUM OY

Palkka- ja palkkioselvitys 1.7.2021 – 30.6.2022

Palkka- ja palkkioselvityksessä esitetään yhtiön palkitsemisen päätöksentekojärjestys, palkitsemisen periaatteet sekä maksetut palkat ja palkkiot hallituksen jäsenille, toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille tilikautena 1.7.2021 – 30.6.2022.

1. Päätöksentekomenettely

Hallituksen palkitsemisesta päättää yhtiökokous. Yhtiön hallitus päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta ja muista toimisuhteen ehdoista ja johtoryhmän palkitsemisesta. Hallituksen henkilöstövaliokunta vastaa näiden asioiden valmistelusta.

2. Hallituksen palkitseminen

Hallituksen puheenjohtajalle ja jäsenille maksettava palkkio muodostuu kiinteästä kuukausipalkkiosta ja kokouspalkkiosta, jotka maksetaan rahana. Varsinainen yhtiökokous vahvisti hallituksen puheenjohtajan palkkioksi 5500 euroa kuukaudessa, hallituksen varapuheenjohtajan palkkioksi 3000 euroa kuukaudessa ja hallituksen jäsenten palkkioksi 2500 euroa kuukaudessa. Lisäksi vahvistettiin 600 euron suuruinen kokouspalkkio kustakin kokouksesta. Hallitukselle maksettiin kuukausi- ja kokouspalkkioita yhteensä 314 476 euroa tilikaudella 1.7.2021 – 30.6.2022.

3. Toimitusjohtajan palkitseminen

Hallitus päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta ja muista toimisuhteen ehdoista. Toimitusjohtajan palkkaus muodostuu kiinteästä kuukausipalkasta, luontoiseduista ja suoriteperusteisesta vuosittain määräytyvästä tulospalkkiosta, joka on enintään 30 prosenttia kiinteästä palkasta. Toimitusjohtajan eläke-edut ja -ikä määräytyvät työntekijän eläkelain mukaan.

Toimitusjohtajalle maksettiin tilikauden aikana palkkaa (luontoisetuineen) 510 864,30 euroa ja tulospalkkiota 100 000 euroa. Toimitusjohtajan toimisuhte päättyi 31.5.2022, eikä hänelle sen vuoksi maksettu tilikauteen 2021–2022 perustuvaa tulospalkkiota.

Toimitusjohtajan toimitusjohtajasopimus päättyy hänen saavuttaessaan lakisääteisen eläkeiän. Sekä yhtiöllä että toimitusjohtajalla on kuuden kuukauden irtisanomisaika.

TOIMITUSJOHTAJA ANTTI MÄKISEN KOKONAISPALKKIOT	1.7.2021 – 30.6.2022	1.7.2020 – 30.6.2021
Peruspalkka ja luontoisedut, euroa	510 864,30	397 527
Tulospalkkio edelliseltä tilikaudelta, euroa	100 000,00	100 215
Yhteensä, euroa	610 864,30	497 742

4. Johtoryhmän palkitseminen

Johtoryhmän (pois lukien toimitusjohtaja) palkitsemisjärjestelmä muodostuu kiinteästä kuukausipalkasta, luontoiseduista ja vuosittaisesta suoriteperusteisesta tulospalkkiosta, joka on enintään 30 prosenttia arviointivuoden aikana maksetusta kiinteästä palkasta. Johtoryhmän eläke-edut ja -ikä määräytyvät työntekijän eläkelain mukaan.

JOHTORYHMÄN KOKONAISPALKKIOT	1.7.2021 – 30.6.2022	1.7.2020 – 30.6.2021
Peruspalkka ja luontoisedut, euroa	724 168	682 034
Tulospalkkio edelliseltä tilikaudelta, euroa	125 000	145 000
Yhteensä, euroa	849 168	827 034