



# GRI (4.0) -INDEKSI

Solidiumin yritysraportoinnin tavoitteena on kuvata vastuullisen omistajuuden ja yritys vastuusasioiden merkitys ja ilmentyminen toiminnassamme, kuluneen tilikauden aikansaannokset sekä seuraavan kauden tavoitteet. Solidiumin yritysraportti on tarkoitettu kaikkien sen sidosryhmien käyttöön.

Olemme raportoineet yritys vastuusta ja vastuullisesta omistajuudesta vuosikertomuksissamme tilikaudesta 2009–2010 lähtien. GRI (Global Reporting Initiative) -mallin mukaan olemme raportoineet viidesti, tilikauden 2015–2016 vuosikertomus mukaan lukien. Vuosina 2011–2014 noudatimme raportoinnissa GRI (3.0) -ohjeistoa (C-taso). Edellisellä tilikaudella 2014–2015 Solidium siirtyi vastuullisuusraportoinnissaan Global Reporting Initiative -mallin mukaiseen GRI (4.0) -raportointiin, ja tilikausien 2015–2017 raportointi on tehty tätä ohjeistoa noudattaen. Tämä vuosikertomus on laadittu ohjeiston peruslaajuuden (core) mukaisesti. GRI-näkökoh- tien lisäksi raportissa nostetaan esille Solidiumin ja erityisesti sen omistajaroolin kannalta keskeisiä vastuullisuusnäkökulmia. Vuosikertomuksemme perustuu myös Valtioneuvoston periaatepäätöksen 13.5.2016 linjauksiin.

Käsillä olevan GRI (4.0) -raportin sisällön määritteli- miseksi sekä näkökohtien nimeämiseksi, priorisoimiseksi ja validoimiseksi olemme tunnistaneet omaan toimin- taamme ja vaikutuspiiriimme kuuluvat olennaiset yritys- vastuun asiat. Taustatyönä tunnistamisessa on toiminut Solidiumin pitkän aikavälin yritys vastuuhjelman valmis- teluun liittyvät selvitykset ja omistajan selvilläolovelvoit- teeseen perustuva jatkuvasti toteutettava yritys vastuun seuranta. Solidium on arvioinut yritys vastuun näkökoh- tien merkitystä toiminnassaan GRI-ohjeistossa määritellyn olennaisuusprosessin mukaisesti. Tunnistettujen näkökoh- tien merkittävyyden arviointi ja priorisointi on tehty yhtiön sisäisenä arviointityönä, jossa on otettu huomioon sidosryhmätyössämme esille nousseet yritys vastuusasiat.

Olennaisuusanalyysin tuloksena olemme määritelleet olennaisiksi yksitoista GRI (4.0) -ohjeiston määrittelemää näkökohtaa seuraavasti:

- Taloudellinen vastuu: taloudelliset tulokset, markkina-asema ja välilliset taloudelliset vaikutukset
- Henkilöstö ja työolot: työllistäminen, työterveys- ja turvallisuus, koulutus, monimuotoisuus ja tasa- vertaiset mahdollisuudet sekä tasa-arvoinen palkitseminen
- Finanssialan toimalakohtaiset näkökohdat: tuoteportfolio, auditointi ja omistajuus.

Solidiumin yritysraportointi on keskittynyt Solidium Oy:n oman toiminnan vaikutusten kuvaamiseen. Solidium Oy:n tilinpäätöksellä ja yritysraportilla on sama laskentaraja. Raportointikausi on tilikausi, ja tämä vuosikertomus kattaa tiedot tilikaudelta 1.7.2016– 30.6.2017. Solidiumin yritysraportin tunnusluvut ja indikaattorit koskevat Solidiumin omaa toimintaa. Solidiumin kaikki omistukset ovat vähemmistöomistuksia eikä raportointi sisällä konsolidoituja yhtiöiden lukuja.

Tämä GRI (4.0) -indeksi on osa Solidiumin vuosi- kertomusta 2017.

## YLEINEN PERUSSISÄLTÖ

## Strategia ja analyysi

G4-1	Toimitusjohtajan katsaus	8-9	
G4-2	Keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	16-22	

## Organisaation taustatiedot

G4-3	Raportoivan organisaation nimi		Solidium Oy
G4-4	Tärkeimmät tavaramerkit/brändit sekä tuotteet ja palvelut		Solidium on sijoitusyhtiö
G4-5	Organisaation pääkonttorin sijainti		Helsinki
G4-6	Toimintamaat		Suomi
G4-7	Omistusrakenne ja yhtiömuoto		Suomen valtion omistama osakeyhtiö
G4-8	Markkina-alueet		Suomi
G4-9	Organisaation koko	63	Solidiumin tunnusluvut -taulukko
G4-10	Henkilöstön määrä työsuhteen ja työsuhteen mukaan, alueellisesti ja sukupuolen mukaan jaoteltuna		<ul style="list-style-type: none"> <li>Henkilöstön määrä tilikaudella keskimäärin 11 henkilöä ja tilikauden lopussa 12 (vuosina 2014–2017 keskimäärin 11 henkilöä)</li> <li>Vakituisia sopimuksia 2014–2017: 94 %</li> <li>Kokoaikaisia työsuhteita 2014–2017: 100 %</li> <li>Sukupuolijakauma 2016–2017: naisia 45 % ja miehiä 55 %</li> </ul>
G4-11	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö		Solidium noudattaa soveltuvin osin rahoitusalan työehtosopimusta.
G4-12	Organisaation toimitusketju		Solidiumin ostot koostuvat pääosin palveluiden hankinnoista. Toimittajavalinnoissa kiinnitetään huomiota kustannustehokkuuteen, ammattimaisuuteen, osaamiseen ja toimittajien hyvämainaisuuteen.
G4-13	Merkittävät muutokset organisaation koossa, rakenteessa, omistusrakenteessa tai toimitusketjussa raportointijaksolla		Ei merkittäviä muutoksia
G4-14	Varovaisuuden periaatteen soveltaminen		Varovaisuuden periaate sisältyy Suomessa ympäristönsuojelulakiin. Solidiumin omasta toiminnasta ei aiheudu merkittäviä ympäristövaikutuksia.
G4-15	Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet tai aloitteet		Solidium noudattaa valtion omistajapolitiikkaa koskevaa valtioneuvoston periaatepäätöstä (13.5.2016). Tämä ohjeisto luo puitteet Solidiumin yritys vastuutyölle ja sen raportoinnille.
G4-16	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa		FIBS ry, FINSIF ry, Hallitusammattilaiset ry

## Tunnistetut olennaiset näkökohdat ja laskentaraja

G4-17	Konsernin laskentaraja		Solidium Oy, tilinpäätöksellä ja yritys vastuuraportilla sama laskentaraja
G4-18	Raportin sisällön määritys		Tämän GRI (4.0) -indeksin sivu 1
G4-19	Olennot näkökohdat		Tämän GRI (4.0) -indeksin sivu 1
G4-20	Olennot näkökohtia koskevat laskentarajat organisaation sisällä		Solidium Oy
G4-21	Olennot näkökohtia koskevat laskentarajat organisaation ulkopuolella		Omistettujen yhtiöiden olennaisia yritys vastuusioita käsitellään yhtiökuvauksissa.
G4-22	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa		Ei muutoksia
G4-23	Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja näkökohtien laskentarajoissa		Ei muutoksia

## Sidosryhmävuorovaikutus

G4-24-27	Sidosryhmävuorovaikutus	16-22	Solidiumin sidosryhmävuorovaikutusta kuvataan tarkemmin Solidiumin nettisivuilla osoitteessa <a href="http://www.solidium.fi/fi/yritysvastuu">www.solidium.fi/fi/yritysvastuu</a> .
----------	-------------------------	-------	---

## GRI-sisältö Vuosikertomuksen sivut Solidiumin sisältö ja kommentit

## Raportin kuvaus

G4-28	Raportointijakso		Tilikausi
G4-29	Edellisen raportin päiväys		8.9.16
G4-30	Raportin julkaisu tiheys		Vuosi
G4-31	Lisätiedot yritys vastuusta		Yhteystiedot
G4-32	GRI-sisältövertailu		GRI-sisältötaulukko
G4-33	Lähestymistapa ulkoiseen varmennukseen		Ei ulkoista varmennusta

## Hallinto

G4-34	Hallintorakenne ja valiokunnat		Solidiumin uusi hallitus perehtyi Solidiumin yritys vastuuasioihin ja käsittelee kerran kokouksessaan omistusyhtiöiden analyysit sekä yhtiö- että salkkutasolla.
-------	--------------------------------	--	--

## Liiketoiminnan eettisyys

G4-56	Arvot ja liiketoimintaperiaatteet		<a href="http://www.solidium.fi/fi/solidium/pahkinankuoressa/">www.solidium.fi/fi/solidium/pahkinankuoressa/</a>
-------	-----------------------------------	--	--

## ERITYINEN PERUSSISÄLTÖ

## Johtamiskäytäntöjen kuvaus

G4-DMA	Johtamiskäytäntöjen kuvaus	16-22	<a href="http://www.solidium.fi/fi/yritysvastuu">www.solidium.fi/fi/yritysvastuu</a>
--------	----------------------------	-------	--

## Tunnusluvut

## Taloudellinen vastuu

## Taloudelliset tulokset

G4-EC1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	5	
--------	--	---	--

## Markkina-asema

oma indikaattori	Solidiumin markkina-asema osakkeiden omistajana Suomessa.	8, 24-25	Solidiumin omistukset
------------------	---	----------	-----------------------

## Välilliset taloudelliset vaikutukset

G4-EC8	Välilliset taloudelliset vaikutukset	10-22	Solidiumin sijoitustoiminnan tavoite on pitkäjänteinen arvonluonti omistetuissa yhtiöissä. Solidiumin tavoitteena on myös vahvistaa ja vakauttaa kotimaista omistusta kansallisesti tärkeissä yrityksissä. Tätä kautta Solidiumilla on merkittäviä välillisiä taloudellisia vaikutuksia suomalaisessa yhteiskunnassa.
--------	--------------------------------------	-------	---

## Henkilöstökäytännöt ja työolot

## Työllistäminen

G4-LA1	Uudet työpaikat ja henkilöstön vaihtuvuus		Vaihtuvuus: • 2014-2015: 17 % (2 henkilöä) • 2015-2016: 17 % (2 henkilöä) • 2016-2017: 17 % (2 henkilöä)
--------	---	--	---

G4-LA2	Henkilöstöetuudet		Tasa-arvoiset henkilöstöedut
--------	-------------------	--	------------------------------

## Työterveys ja turvallisuus

G4-LA6	Tapaturmat ja sairauspoissaolot		Tilikaudella ei tapahtunut työajan menetyksiin johtaneita työtapaturmia.
--------	---------------------------------	--	--

## Koulutus

G4-LA11	Suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piiriin kuuluva henkilöstö		2014-2017: 100 %
---------	--	--	------------------

## Monimuotoisuus ja tasa-arvoiset mahdollisuudet

G4-LA12	Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	56-59	
---------	---	-------	--

## Tasa-arvoinen palkitseminen

G4-LA13	Naisten ja miesten peruspalkkojen ja palkitsemisen suhde		Solidiumilla on käytössä tehtävä- ja suoriteperusteinen palkitsemisjärjestelmä, jonka periaatteet ovat yhtenäiset.
---------	--	--	--

## Finanssialan toimialakohtaiset näkökohdat

## Tuoteportfolio

FS6	Tuoteportfolion jakauma	24-25	Solidiumin omistukset
-----	-------------------------	-------	-----------------------

## Auditoinnit

DMA	Yritysvastuun riskiarviointien kattavuus ja frekvenssi	16-22	Omistettujen yhtiöiden vastuullisuusanalyysit <a href="http://www.solidium.fi/fi/yritysvastuu">www.solidium.fi/fi/yritysvastuu</a>
-----	--	-------	--

## Omistajuus

FS10	Vuorovaikutus omistettujen yhtiöiden kanssa yritys vastuuasioissa		Osuus yhtiöissä 2014-2017: 89 % <a href="http://www.solidium.fi/fi/yritysvastuu">www.solidium.fi/fi/yritysvastuu</a>
------	---	--	--