



# GRI (4.0) -INDEKSI

Solidiumin yritysraportoinnin tavoitteena on kuvata vastuullisen omistajuuden ja yritysraportoinnin merkitys ja ilmentyminen toiminnassamme, kuluneen tilikauden aikansaannokset sekä seuraavan kauden tavoitteet. Solidiumin yritysraportti on tarkoitettu kaikkien sen sidosryhmien käyttöön.

Olemme raportoineet yritysraportista ja vastuullisesta omistajuudesta vuosikertomuksissamme tilikaudesta 2009–2010 lähtien. GRI (Global Reporting Initiative) -mallin mukaan olemme raportoineet seitsemästi, tilikauden 2017–2018 vuosikertomus mukaan lukien. Vuosina 2011–2014 noudatimme raportoinnissa GRI (3.0) -ohjeistoa (C-taso). Tilikaudella 2014–2015 Solidium siirtyi vastuullisuusraportoinnissaan Global Reporting Initiative -mallin mukaiseen GRI (4.0) -raportointiin, ja tilikausien 2015–2018 raportointi on tehty tätä ohjeistoa noudattaen. Tämä vuosikertomus on laadittu ohjeiston peruslaajuuden (core) mukaisesti. GRI-näkökohtien lisäksi raportissa nostetaan esille Solidiumin ja erityisesti sen omistajaroolin kannalta keskeisiä vastuullisuusnäkökulmia. Vuosikertomuksemme perustuu myös Valtioneuvoston periaatepäätöksen 13.5.2016 linjauksiin.

Käsillä olevan GRI (4.0) -raportin sisällön määrittelyä ja näkökohtien nimeämistä, priorisointia ja validoimista olemme tunnustaneet omaan toimintaamme ja vaikutuspiiriimme kuuluvat olennaiset yritysraportin asiat. Taustatyönä tunnistamisessa on toiminut Solidiumin pitkän aikavälin yritysraportin valmisteluun liittyvät selvitykset ja omistajan selvilläolovelvoitukseen perustuva jatkuvasti toteutettava yritysraportin seuranta. Solidium on arvioinut yritysraportin näkökohtien merkitystä toiminnassaan GRI-ohjeistossa määritellyn olennaisuusprosessin mukaisesti. Tunnistettujen näkökohtien merkittävyyden arviointi ja priorisointi on tehty yhtiön sisäisenä arviointityönä, jossa on otettu huomioon sidosryhmätyössämme esille nousseet yritysraportin asiat.

Olennaisuusanalyysin tuloksena olemme määritelleet olennaisiksi yksitoista GRI (4.0) -ohjeiston määrittelemää näkökohtaa seuraavasti:

- Taloudellinen vastuu: taloudelliset tulokset, markkina-asema ja välilliset taloudelliset vaikutukset
- Henkilöstö ja työolot: työllistäminen, työterveys- ja turvallisuus, koulutus, monimuotoisuus ja tasa-vertaiset mahdollisuudet sekä tasa-arvoinen palkitseminen
- Finanssialan toimalakohtaiset näkökohdat: tuoteportfolio, auditointi ja omistajuus.

Solidiumin yritysraportointi on keskittynyt Solidium Oy:n oman toiminnan vaikutusten kuvaamiseen. Solidium Oy:n tilinpäätöksellä ja yritysraportilla on sama laskentatapa. Raportointikausi on tilikausi, ja tämä vuosikertomus kattaa tiedot tilikaudelta 1.7.2017–30.6.2018. Solidiumin yritysraportin tunnusluvut ja indikaattorit koskevat Solidiumin omaa toimintaa. Solidiumin kaikki omistukset ovat vähemmistöomistuksia eikä raportointi sisällä konsolidoituja yhtiöiden lukuja.

Tämä GRI (4.0) -indeksi on osa Solidiumin vuosikertomusta 2018.

## GRI-sisältö

## Vuosikertomuksen sivut Solidiumin sisältö ja kommentit

## YLEINEN PERUSSISÄLTÖ

## Strategia ja analyysi

|      |   |       |  |
|------|---|-------|--|
| G4-1 | Toimitusjohtajan katsaus                        | 6–7   |  |
| G4-2 | Keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet | 12–15 |  |

## Organisaation taustatiedot

|       |  |    |   |
|-------|--|----|---|
| G4-3  | Raportoivan organisaation nimi   |    | Solidium Oy   |
| G4-4  | Tärkeimmät tavaramerkit/brändit sekä tuotteet ja palvelut  |    | Solidium on sijoitusyhtiö   |
| G4-5  | Organisaation pääkonttorin sijainti  |    | Helsinki  |
| G4-6  | Toimintamaat   |    | Suomi   |
| G4-7  | Omistusrakenne ja yhtiömuoto   |    | Suomen valtion omistama osakeyhtiö  |
| G4-8  | Markkina-alueet  |    | Suomi   |
| G4-9  | Organisaation koko   | 53 | Solidiumin tunnusluvut -taulukko  |
| G4-10 | Henkilöstön määrä työsuhteen ja työsopimuksen mukaan, alueellisesti ja sukupuolen mukaan jaoteltuna                  |    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Henkilöstön määrä tilikaudella keskimäärin 11 henkilöä ja tilikauden lopussa 12 (vuosina 2015–2018 keskimäärin 11 henkilöä)</li> <li>Vakituisia sopimuksia 2015–2018: 94 %</li> <li>Kokoaikaisia työsuhteita 2015–2018: 100 %</li> <li>Sukupuolijakauma 2017–2018: naisia 45 % ja miehiä 55 %</li> </ul> |
| G4-11 | Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö  |    | Solidium noudattaa soveltuvin osin rahoitusalan työehtosopimusta.   |
| G4-12 | Organisaation toimitusketju  |    | Solidiumin ostot koostuvat pääosin palveluiden hankinnoista. Toimittajavalinnoissa kiinnitetään huomiota kustannustehokkuuteen, ammattimaisuuteen, osaamiseen ja toimittajien hyvämaineisuuteen.  |
| G4-13 | Merkittävät muutokset organisaation koossa, rakenteessa, omistusrakenteessa tai toimitusketjussa raportointijaksolla |    | Ei merkittäviä muutoksia  |
| G4-14 | Varovaisuuden periaatteen soveltaminen   |    | Varovaisuuden periaate sisältyy Suomessa ympäristönsuojelulakiin. Solidiumin omasta toiminnasta ei aiheudu merkittäviä ympäristövaikutuksia.  |
| G4-15 | Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet tai aloitteet                           |    | Solidium noudattaa valtion omistajapolitiikkaa koskevaa valtioneuvoston periaatepäätöstä (13.5.2016). Tämä ohjeisto luo puitteet Solidiumin yritys vastuutyölle ja sen raportoinnille.  |
| G4-16 | Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa  |    | FIBS ry, FINSIF ry, Hallitusammattilaiset ry  |

## Tunnistetut olennaiset näkökohdat ja laskentaraja

|       |  |  |   |
|-------|--|--|---|
| G4-17 | Konsernin laskentaraja   |  | Solidium Oy, tilinpäätöksellä ja yritys vastuuraportilla sama laskentaraja          |
| G4-18 | Raportin sisällön määritys   |  | Tämän GRI (4.0) -indeksin sivu 1  |
| G4-19 | Olennot näkökohdat   |  | Tämän GRI (4.0) -indeksin sivu 1  |
| G4-20 | Olennot näkökohtia koskevat laskentarajat organisaation sisällä            |  | Solidium Oy   |
| G4-21 | Olennot näkökohtia koskevat laskentarajat organisaation ulkopuolella       |  | Omistettujen yhtiöiden olennaisia yritys vastuusioita käsitellään yhtiökuvauksissa. |
| G4-22 | Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa                                 |  | Ei muutoksia  |
| G4-23 | Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja näkökohtien laskentarajoissa |  | Ei muutoksia  |

## Sidosryhmävuorovaikutus

|          |                         |       |   |
|----------|-------------------------|-------|---|
| G4-24-27 | Sidosryhmävuorovaikutus | 12–15 | Solidiumin sidosryhmävuorovaikutusta kuvataan tarkemmin Solidiumin nettisivuilla osoitteessa <a href="http://www.solidium.fi/fi/yritysvastuu">www.solidium.fi/fi/yritysvastuu</a> . |
|----------|-------------------------|-------|---|

## GRI-sisältö Vuosikertomuksen sivut Solidiumin sisältö ja kommentit

| Raportin kuvaus                                |  |          |   |
|--|--|----------|---|
| G4-28  | Raportointijakso   |          | Tilikausi   |
| G4-29  | Edellisen raportin päiväys   |          | 24/10/2017  |
| G4-30  | Raportin julkaisutiheys  |          | Vuosi   |
| G4-31  | Lisätiedot yritys vastuusta  |          | Yhteystiedot  |
| G4-32  | GRI-sisältövertailu  |          | GRI-sisältötaulukko   |
| G4-33  | Lähestymistapa ulkoiseen varmennukseen                                 |          | Ei ulkoista varmennusta   |
| Hallinto                                       |  |          |   |
| G4-34  | Hallintorakenne ja valiokunnat   |          | Solidiumin uusi hallitus perehtyi Solidiumin yritys vastuusioihin ja käsittelee kerran kokouksessaan omistusyhtiöiden analyysit sekä yhtiö- että salkkutasolla.   |
| Liiketoiminnan eettisyys                       |  |          |   |
| G4-56  | Arvot ja liiketoimintaperiaatteet                                      |          | <a href="http://www.solidium.fi/fi/solidium/pahkinankuoressa/">www.solidium.fi/fi/solidium/pahkinankuoressa/</a>  |
| ERITYINEN PERUSSISÄLTÖ                         |  |          |   |
| Johtamiskäytäntöjen kuvaus                     |  |          |   |
| G4-DMA   | Johtamiskäytäntöjen kuvaus   | 12–15    | <a href="http://www.solidium.fi/fi/yritysvastuu">www.solidium.fi/fi/yritysvastuu</a>  |
| Tunnusluvut                                    |  |          |   |
| Taloudellinen vastuu                           |  |          |   |
| Taloudelliset tulokset                         |  |          |   |
| G4-EC1   | Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen             | 4–5      |   |
| Markkina-asema                                 |  |          |   |
| oma indikaattori                               | Solidiumin markkina-asema osakkeiden omistajana Suomessa.              | 6, 16–17 | Solidiumin omistukset   |
| Välilliset taloudelliset vaikutukset           |  |          |   |
| G4-EC8   | Välilliset taloudelliset vaikutukset                                   | 8–15     | Solidiumin sijoitustoiminnan tavoite on pitkäjänteinen arvonluonti omistetuissa yhtiöissä. Solidiumin tavoitteena on myös vahvistaa ja vakauttaa kotimaista omistusta kansallisesti tärkeissä yrityksissä. Tätä kautta Solidiumilla on merkittäviä välillisiä taloudellisia vaikutuksia suomalaisessa yhteiskunnassa. |
| Henkilöstökäytännöt ja työolot                 |  |          |   |
| Työllistäminen                                 |  |          |   |
| G4-LA1   | Uudet työpaikat ja henkilöstön vaihtuvuus                              |          | Vaihtuvuus:<br><ul style="list-style-type: none"> <li>• 2015–2016: 17 % (2 henkilöä)</li> <li>• 2016–2017: 17 % (2 henkilöä)</li> <li>• 2017–2018: 8 % (1 henkilöä)</li> </ul>  |
| G4-LA2   | Henkilöstöetuudet  |          | Tasa-arvoiset henkilöstöedut  |
| Työterveys ja turvallisuus                     |  |          |   |
| G4-LA6   | Tapaturmat ja sairauspoissaolot  |          | Tilikaudella ei tapahtunut työajan menetyksiin johtaneita työtapaturmia.  |
| Koulutus                                       |  |          |   |
| G4-LA11  | Suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piiriin kuuluva henkilöstö |          | 2015–2018: 100 %  |
| Monimuotoisuus ja tasa-arvoiset mahdollisuudet |  |          |   |
| G4-LA12  | Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus                          | 46–49    |   |
| Tasa-arvoinen palkitseminen                    |  |          |   |
| G4-LA13  | Naisten ja miesten peruspalkkojen ja palkitsemisen suhde               |          | Solidiumilla on käytössä tehtävä- ja suoriteperusteinen palkitsemisjärjestelmä, jonka periaatteet ovat yhtenäiset.  |
| Finanssialan toimialakohtaiset näkökohdat      |  |          |   |
| Tuoteportfolio                                 |  |          |   |
| FS6  | Tuoteportfolion jakauma  | 16–17    | Solidiumin omistukset   |
| Auditoinnit                                    |  |          |   |
| DMA  | Yritysvastuun riskiarviointien kattavuus ja frekvenssi                 | 12–15    | Omistettujen yhtiöiden vastuullisuusanalyysit <a href="http://www.solidium.fi/fi/yritysvastuu">www.solidium.fi/fi/yritysvastuu</a>  |
| Omistajuus                                     |  |          |   |
| FS10   | Vuorovaikutus omistettujen yhtiöiden kanssa yritys vastuusioissa       |          | Osuus yhtiöissä 2015–2018: 89 % <a href="http://www.solidium.fi/fi/yritysvastuu">www.solidium.fi/fi/yritysvastuu</a>  |