

GRI (4.0) -INDEKSI

Solidiumin yritys vastuuraportoinnin tavoitteena on kuvata vastuullisen omistajuuden ja yritys vastuuasioden merkitys ja ilmentyminen toiminnassamme, kuluneen tilikauden aikaansaannokset sekä seuraavan kauden tavoitteet. Solidiumin yritys vastuuraportti on tarkoitettu kaikkien sen sidosryhmien käyttöön.



Olemme raportoineet yritys vastuusta ja vastuullisesta omistajuudesta vuosikertomuksissamme tilikaudesta 2009–2010 lähtien. GRI (Global Reporting Initiative) -mallin mukaan olemme raportoineet viidesti, tilikauden 2015–2016 vuosikertomus mukaan lukien. Vuosina 2011–2014 noudatimme raportoinnissa GRI (3.0) -ohjeistoa (C-taso). Edellisellä tilikaudella 2014–2015 Solidium siirtyi vastuullisuusraportoinnissaan Global Reporting Initiative -mallin mukaiseen GRI (4.0) -raportointiin, ja tilikauden 2015–2016 raportointi on tehty tätä ohjeistoa noudattaen. Tämä vuosikertomus on laadittu ohjeiston peruslaajuuden (core) mukaisesti. GRI-näkökohtien lisäksi raportissa nostetaan esille Solidiumin ja erityisesti sen omistajaroolin kannalta keskeisiä vastuullisuusnäkökulmia. Vuosikertomuksemme perustuu myös Valtioneuvoston periaatepäätöksen 13.5.2016 linjauksiin.

Käsillä olevan GRI (4.0) -raportin sisällön määrittelemiseksi sekä näkökohtien nimeämiseksi, priorisoimiseksi ja validoimiseksi olemme tunnistaneet omaan toimintaamme ja vaikutuspiiriimme kuuluvat olennaiset yritys vastuun asiat. Taustatyönä tunnistamisessa on toiminut Solidiumin pitkän aikavälin yritys vastuuhjelman valmisteluun liittyvät selvitykset ja omistajan selvilläolovelvoitteeseen perustuva jatkuvasti toteutettava yritys vastuun seuranta. Solidium on arvioinut yritys vastuun näkökohtien merkitystä toiminnassaan GRI-ohjeistossa määritellyn olennaisuusprosessin mukaisesti. Tunnistettujen näkökohtien merkittävyyden arviointi ja priorisointi on tehty yhtiön sisäisenä

arviointityönä, jossa on otettu huomioon sidosryhmätyössämme esille nousseet yritys vastuuasiat.

Olennaisuusanalyysin tuloksena olemme määritelleet olennaisiksi yksitoista GRI (4.0) -ohjeiston määrittelemää näkökohtaa seuraavasti:

- Taloudellinen vastuu: taloudelliset tulokset, markkina-asema ja välilliset taloudelliset vaikutukset
- Henkilöstö ja työolot: työllistäminen, työterveys- ja turvallisuus, koulutus, monimuotoisuus ja tasa-vertaiset mahdollisuudet sekä tasa-arvoinen palkitseminen
- Finanssialan toimialakohtaiset näkökohdat: tuoteportfolio, auditointi ja omistajuus.

Solidiumin yritys vastuuraportointi on keskittynyt Solidium Oy:n oman toiminnan vaikutusten kuvaamiseen. Solidium Oy:n tilinpäätöksellä ja yritys vastuuraportilla on sama laskentaraja. Raportointikausi on tilikausi, ja tämä vuosikertomus kattaa tiedot tilikaudelta 1.7.2015–30.6.2016. Solidiumin yritys vastuuraportin tunnusluvut ja indikaattorit koskevat Solidiumin omaa toimintaa. Solidiumin kaikki omistukset ovat vähemmistöomistuksia eikä raportointi sisällä konsolidoituja yhtiöiden lukuja.

Tämä GRI (4.0) -indeksi on osa Solidiumin vuosikertomusta 2016.

Yleinen perussisältö

Strategia ja analyysi		
G4-1	Toimitusjohtajan katsaus	6–7
G4-2	Keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	14–18
Organisaation taustatiedot		
G4-3	Raportoivan organisaation nimi	Solidium Oy
G4-4	Tärkeimmät tavaramerkit/brändit sekä tuotteet ja palvelut	Solidium on sijoitusyhtiö
G4-5	Organisaation pääkonttorin sijainti	Helsinki
G4-6	Toimintamaat	Suomi
G4-7	Omistusrakenne ja yhtiömuoto	Suomen valtion omistama osakeyhtiö
G4-8	Markkina-alueet	Suomi
G4-9	Organisaation koko	59 Solidiumin tunnusluvut -taulukko
G4-10	Henkilöstön määrä työsuhteen ja työsuhteen mukaan, alueellisesti ja sukupuolen mukaan jaoteltuna	<ul style="list-style-type: none"> Henkilöstön määrä tilikaudella keskimäärin 11 henkilöä ja tilikauden lopussa 10 (vuosina 2013–2016 keskimäärin 12 henkilöä) Vakituisia sopimuksia 2013–2016: 97 % Kokoaikaisia työsuhteita 2013–2016: 100 % Sukupuolijakauma 2015–2016: naisia 45 % ja miehiä 55 %
G4-11	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	Solidium noudattaa soveltuvin osin rahoitusalan työehtosopimusta.
G4-12	Organisaation toimitusketju	Solidiumin ostot koostuvat pääosin palveluiden hankinnoista. Toimittajavalinnoissa kiinnitetään huomiota kustannustehokkuuteen, ammattimaisuuteen, osaamiseen ja toimittajien hyvämainaisuuteen.
G4-13	Merkittävät muutokset organisaation koossa, rakenteessa, omistusrakenteessa tai toimitusketjussa raportointijaksolla	Ei merkittäviä muutoksia
G4-14	Varovaisuuden periaatteen soveltaminen	Varovaisuuden periaate sisältyy Suomessa ympäristönsuojelulakiin. Solidiumin omasta toiminnasta ei aiheudu merkittäviä ympäristövaikutuksia.
G4-15	Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet tai aloitteet	Solidium noudattaa valtion omistajapolitiikkaa koskevaa valtioneuvoston periaatepäätöstä (13.5.2016). Tämä ohjeisto luo puitteet Solidiumin yritys vastuutyölle ja sen raportoinnille.
G4-16	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	FIBS ry, FINSIF ry, Hallitusammattilaiset ry
Tunnistetut olennaiset näkökohdat ja laskentaraja		
G4-17	Konsernin laskentaraja	Solidium Oy, tilinpäätöksellä ja yritys vastuuraportilla sama laskentaraja
G4-18	Raportin sisällönmäärittely	Tämän GRI (4.0) -indeksin sivu 1
G4-19	Olennot näkökohdat	Tämän GRI (4.0) -indeksin sivu 1
G4-20	Olennot näkökohtia koskevat laskentarajat organisaation sisällä	Solidium Oy
G4-21	Olennot näkökohtia koskevat laskentaraja organisaation ulkopuolella	Omistettujen yhtiöiden olennaisia yritys vastuusioita käsitellään yhtiökuvauksissa.
G4-22	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa	Ei muutoksia
G4-23	Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja näkökohtien laskentarajoissa	Ei muutoksia
Sidosryhmävuorovaikutus		
G4-24-27	Sidosryhmävuorovaikutus	14–18 Solidiumin sidosryhmävuorovaikutusta kuvataan tarkemmin Solidiumin nettisivuilla osoitteessa www.solidium.fi/fi/yritysvastuu .
Raportin kuvaus		
G4-28	Raportointijakso	Tilikausi
G4-29	Edellisen raportin päiväys	3.9.2015
G4-30	Raportin julkaisutiheys	Vuosi
G4-31	Lisätiedot yritys vastuusta	Yhteystiedot
G4-32	GRI-sisältövertailu	GRI-sisältötaulukko
G4-33	Lähestymistapa ulkoiseen varmennukseen	Ei ulkoista varmennusta

GRI-sisältö	Vuosikertomuksen sivut	Solidiumin sisältö ja kommentit
-------------	------------------------	---------------------------------

Hallinto

G4-34	Hallintorakenne ja valiokunnat		Solidiumin hallitus käsitteli yritys vastuusasioita tilikaudella kahdesti: omistusyhtiöiden analyysit tilikauden alussa ja vastuullisen omistajuuden vuosikatsauksen tilikauden lopussa.
-------	--------------------------------	--	--

Liiketoiminnan eettisyys

G4-56	Arvot ja liiketoimintaperiaatteet		www.solidium.fi/fi/solidium/pahkinankuossa/
-------	-----------------------------------	--	--

Erityinen perussisältö**Johtamiskäytäntöjen kuvaus**

G4-DMA	Johtamiskäytäntöjen kuvaus	14–18	www.solidium.fi/fi/yritysvastuu
--------	----------------------------	-------	--

Tunnusluvut**Taloudellinen vastuu****Taloudelliset tulokset**

G4-EC1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	5	
--------	--	---	--

Markkina-asema

oma indikaattori	Solidiumin markkina-asema osakkeiden omistajana Suomessa.	6, 20–21	Solidiumin omistukset
------------------	---	----------	-----------------------

Välilliset taloudelliset vaikutukset

G4-EC8	Välilliset taloudelliset vaikutukset	8–18	Solidiumin sijoitustoiminnan tavoite on pitkäjänteinen arvonluonti omistetuissa yhtiöissä. Solidiumin tavoitteena on myös vahvistaa ja vakauttaa kotimaista omistusta kansallisesti tärkeissä yrityksissä. Tätä kautta Solidiumilla on merkittäviä välillisiä taloudellisia vaikutuksia suomalaisessa yhteiskunnassa.
--------	--------------------------------------	------	---

Henkilöstökäytännöt ja työolot**Työllistäminen**

G4-LA1	Uudet työpaikat ja henkilöstön vaihtuvuus		Vaihtuvuus: • 2013–2014: 17 % (2 henkilöä) • 2014–2015: 17 % (2 henkilöä) • 2015–2016: 17 % (2 henkilöä)
G4-LA2	Henkilöstöetuudet		Tasa-arvoiset henkilöstöedut

Työterveys ja turvallisuus

G4-LA6	Tapaturmat ja sairauspoissaolot		Tilikaudella ei tapahtunut työajan menetyksiin johtaneita työtapaturmia.
--------	---------------------------------	--	--

Koulutus

G4-LA11	Suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piiriin kuuluva henkilöstö		2013–2016: 100%
---------	--	--	-----------------

Monimuotoisuus ja tasa-arvoiset mahdollisuudet

G4-LA12	Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	50–51	
---------	---	-------	--

Tasa-arvoisen palkitsemisen

G4-LA13	Naisten ja miesten peruspalkkojen ja palkitsemisen suhde		Solidiumilla on käytössä tehtävä- ja suoriteperusteinen palkitsemisjärjestelmä, jonka periaatteet ovat yhtenäiset.
---------	--	--	--

Finanssialan toimialakohtaiset näkökohdat**Tuoteportfolio**

FS6	Tuoteportfolion jakauma	20–21	Solidiumin omistukset
-----	-------------------------	-------	-----------------------

Auditoinnit

DMA	Yritysvastuun riskiarviointien kattavuus ja frekvenssi	14–18	Omistettujen yhtiöiden vastuullisuusanalyysit www.solidium.fi/fi/yritysvastuu
-----	--	-------	--

Omistajuus

FS10	Vuorovaikutus omistettujen yhtiöiden kanssa yritys vastuusasioissa		Osuus yhtiöissä 2013–2016: 95 % www.solidium.fi/fi/yritysvastuu
------	--	--	--