

# GRI (4.0)-INDEX

Målet med Solidiums företagsansvarsrapportering är att beskriva vilken betydelse ansvarsfullt ägarskap och företagsansvarsarbetet har och hur det tar sig uttryck i vår verksamhet, resultaten under den gångna räkenskapsperioden samt målsättningarna för nästa räkenskapsperiod. Solidiums företagsansvarsrapport är avsedd för bolagets samtliga intressentgrupper.

Vi har rapporterat om företagsansvar och ansvarsfullt ägarskap i våra årsberättelser sedan räkenskapsperioden 2009–2010. Enligt GRI (Global Reporting Initiative)-modellen har vi rapporterat fem gånger, årsberättelsen för räkenskapsperioden 2015–2016 inberäknat. Åren 2011–2014 följde vi i rapporteringen GRI (3.0)-riktlinjerna (C-nivån). Under den föregående räkenskapsperioden 2014–2015 övergick Solidium i sin ansvarsrapportering till GRI (4.0)-rapportering enligt Global Reporting Initiative-modellen, och rapporteringen från räkenskapsperioden 2015–2016 har gjort enligt dessa riktlinjer. Denna årsberättelse har utarbetats enligt riktlinjernas grundomfattning (core). Förutom GRI-aspekterna omfattar rapporten andra viktiga företagsansvarsfrågor som är relevanta för Solidium särskilt med tanke på dess ägarroll. Vår årsberättelse följer också riktlinjerna i statsrådets principbeslut 13.5.2016.

För att definiera innehållet i den aktuella GRI (4.0)-rapporten samt för att namnge, prioritera och validera aspekterna har vi identifierat de väsentliga företagsansvarsfrågor som gäller vår verksamhet och intressesfär. Bakgrundsarbetet för identifieringen har utgjorts av utredningar anknutna till förberedandet av Solidiums långsiktiga företagsansvarsprogram och den regelbundna uppföljningen av företagsansvaret som baseras på ägarens skyldighet att vara medveten om konsekvenserna. Solidium har bedömt företagsansvarsaspekternas betydelse för verksamheten enligt den väsentlighetsprocess som definieras i GRI-riktlinjerna. Bedömningen och prioriteringen av de

identifierade aspekternas betydelse har gjorts internt i företaget, där vi beaktat de företagsansvarsfrågor som framkommit i vårt arbete med intressentgrupperna.

Som resultat av väsentlighetsanalysen har vi definierat de följande elva aspekterna i GRI (4.0)-riktlinjerna som väsentliga:

- Ekonomiskt ansvar: ekonomiska resultat, marknadsposition och indirekta ekonomiska effekter
- Anställningsförhållanden och arbetsvillkor: anställning, hälsa och säkerhet i arbete, utbildning, diversitet och lika möjligheter samt jämlik belöning
- Branschspecifika aspekter för finansbranschen: produktportfölj, revision och ägarskap.

Solidiums företagsansvarsrapportering har koncentrerats till en beskrivning av vilken påverkan Solidium Oy:s egen verksamhet har. Avgränsningen är den samma i Solidium Oy:s bokslut och företagsansvarsrapport. Rapporteringsperioden är en räkenskapsperiod och denna årsberättelse täcker uppgifterna för perioden 1.7.2015–30.6.2016. Nyckeltalen och indikatorerna i Solidiums företagsansvarsrapport gäller Solidiums egen verksamhet. Solidiums samtliga innehav är minoritetsinnehav och rapporteringen innehåller inga siffror för konsoliderade bolag.

Detta GRI (4.0)-index är en del av Solidiums årsberättelse 2016.

## Allmänna standardupplysningar

Strategi och analys			
G4-1	Verkställande direktörens översikt	6–7	
G4-2	Huvudsaklig påverkan, risker och möjligheter	14–18	
Organisationsprofil			
G4-3	Organisationens namn		Solidium Oy
G4-4	De viktigaste varumärkena, produkterna och tjänsterna		Solidium är ett placeringsbolag
G4-5	Lokalisering av organisationens huvudkontor		Helsingfors
G4-6	Länder som organisationen har verksamhet i		Finland
G4-7	Ägarstruktur och företagsform		Ett aktiebolag som ägs av finska staten
G4-8	Marknader som organisationen är verksam		Finland
G4-9	Den redovisande organisationens storlek	59	Tabellen Nyckeltal för Solidium Oy
G4-10	Total personalstyrka, uppdelad på anställningsform, anställningsvillkor, kön och region		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Antal anställda under räkenskapsperioden i genomsnitt 11 personer och i slutet av räkenskapsperioden 10 (åren 2013–2016 i genomsnitt 12 personer)</li> <li>• Stadigvarande anställningsavtal 2013–2016: 97 %</li> <li>• Heltidsanställningar 2013–2016: 100 %</li> <li>• Könsfördelning 2015–2016: kvinnor 45 % och män 55 %</li> </ul>
G4-11	Personal som omfattas av kollektivavtal		Solidium följer i tillämplig utsträckning kollektivavtalet för finansbranschen.
G4-12	Organisationens leverantörskedja		Solidiums förvärv utgörs i huvudsak av tjänsteanskaffningar. I valet av leverantörer beaktas kostnadseffektivitet, professionalitet, kompetens och leverantörernas goda rykte.
G4-13	Väsentliga förändringar i organisationens storlek, struktur, ägarskap eller leverantörskedja under redovisningsperioden		Inga betydande förändringar
G4-14	Beskrivning av om och hur organisationen följer Försiktighetsprincipen		Försiktighetsprincipen ingår i Finland i miljöskyddslagen. Solidiums egen verksamhet ger inte upphov till betydande miljöeffekter.
G4-15	Externa principer eller andra initiativ som organisationen anslutit sig till eller stödjer		Solidium följer statsrådets principbeslut (13.5.2016) om statens ägarpolitik. Dessa riktlinjer utgör ramverket för Solidiums företagsansvarsarbete och rapportering.
G4-16	Medlemskap i organisationer och lobbyorganisationer		FIBS rf, FINSIF rf, Hallitusammattilaiset ry
Identifierade väsentliga aspekter och avgränsningar			
G4-17	Koncernredovisningens avgränsning		Solidium Oy, avgränsningen är den samma i bokslutet och företagsansvarsrapporten
G4-18	Definition av rapportens innehåll		Sida 1 i detta GRI (4.0)-index
G4-19	Identifierade väsentliga aspekter		Sida 1 i detta GRI (4.0)-index
G4-20	Interna avgränsningar för respektive hållbarhetsaspekt		Solidium Oy
G4-21	Externa avgränsningar för respektive hållbarhetsaspekt		De ägda bolagens väsentliga företagsansvarsfrågor tas upp i bolagsbeskrivningarna.
G4-22	Ändringar i information från tidigare rapporter		Inga förändringar
G4-23	Väsentliga förändringar från föregående redovisning		Inga förändringar
Interessentengagemang			
G4-24-27	Interessentengagemang	14–18	Solidiums intressentrelationer beskrivs i detalj på Solidiums webbsidor, <a href="http://www.solidium.fi/sv/foretagsansvar">www.solidium.fi/sv/foretagsansvar</a>
Redovisningsprofil			
G4-28	Redovisningsperiod		En räkenskapsperiod
G4-29	Datum för senaste redovisning		3.9.2015
G4-30	Redovisningscykel		Ett år
G4-31	Kontaktperson gällande företagsansvar		Kontaktuppgifter
G4-32	GRI-innehållsjämförelse		GRI-indextabell
G4-33	Extern granskning		Ingen extern granskning

## Personalpraxis och arbetsförhållanden

## Sidor i årsberättelsen

## Solidiums innehåll och kommentarer

**Styrning**

G4-34	Styrningsstruktur och kommittéer		Solidiums styrelse behandlade företagsansvarsfrågor två gånger under räkenskapsperioden: innehavsbolagens analyser i början av räkenskapsperioden och årsöversikten av ansvarsfullt ägande i slutet av räkenskapsperioden.
-------	----------------------------------	--	--

**Etik och integritet**

G4-56	Organisationens värdegrund och verksamhetsprinciper		<a href="http://www.solidium.fi/sv/solidium/i-ett-notskal">www.solidium.fi/sv/solidium/i-ett-notskal</a>
-------	---	--	--

**Specifika standardupplysningar****Upplysningar om styrning**

G4-DMA	Upplysningar om styrning	14–18	<a href="http://www.solidium.fi/sv/foretagsansvar">www.solidium.fi/sv/foretagsansvar</a>
--------	--------------------------	-------	--

**Nyckeltal****Ekonomiskt ansvar****Ekonomiska resultat**

G4-EC1	Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde	5	
--------	--	---	--

**Marknadsposition**

egen indikator	Solidiums marknadsposition som aktieägare i Finland.	6, 20–21	Solidiums innehav
----------------	--	----------	-------------------

**Indirekt ekonomisk påverkan**

G4-EC8	Indirekt ekonomisk påverkan	8–18	Solidiums placeringsverksamhet syftar till långsiktigt värdeskapande i de ägda företagen. Solidiums målsättning är också att förstärka och stabilisera det inhemska ägandet i nationellt sett viktiga företag. Därigenom har Solidium betydande indirekta ekonomiska effekter i det finska samhället.
--------	-----------------------------	------	---

**Personalpraxis och arbetsförhållanden****Anställning**

G4-LA1	Nya arbetsplatser och personalomsättning		Omsättning: • 2013–2014: 17 % (2 personer) • 2014–2015: 17 % (2 personer) • 2014–2016: 17 % (2 personer)
--------	--	--	---

G4-LA2	Personalförändringar		Jämlika personalförändringar
--------	----------------------	--	------------------------------

**Arbetshälsa och säkerhet**

G4-LA6	Olyckor och sjukfrånvaro		Under räkenskapsperioden inträffade inga arbetsolyckor som ledde till förlorad arbetstid.
--------	--------------------------	--	---

**Utbildning**

G4-LA11	Andel anställda som får regelbunden uppföljning av karriärsutveckling		2013–2016: 100 %
---------	---	--	------------------

**Diversitet och jämställdhet**

G4-LA12	Diversitet av styrelse, ledning och alla medarbetare	50–51	
---------	--	-------	--

**Jämlik belöning**

G4-LA13	Förhållandet mellan kvinnors och mäns grundlöner och belöningar		Solidium har ett uppgifts- och prestationsbaserat belöningsystem i vilket principerna är desamma.
---------	---	--	---

**Specifika aspekter för finansbranschen****Produktportfölj**

FS6	Fördelning av produktportföljen	20–21	Solidiums innehav
-----	---------------------------------	-------	-------------------

**Revision**

DMA	Omfattning och frekvens av riskbedömningar som avser företagsansvaret	14–18	Ansvarsanalyser för de bolag som ägs <a href="http://www.solidium.fi/sv/foretagsansvar">www.solidium.fi/sv/foretagsansvar</a>
-----	---	-------	--

**Ägarskap**

FS10	Växelverkan med de ägda bolagen i företagsansvarsfrågor		Andel av bolagen 2013–2016: 95 % <a href="http://www.solidium.fi/sv/foretagsansvar">www.solidium.fi/sv/foretagsansvar</a>
------	---	--	--